



تقرير عن

مدى التطور الذي حققته الكلية منذ حصولها على التجديد الأول للاعتماد

وحدة ضمان الجودة والاعتماد

شمل التطور التي حققتها الكلية منذ حصولها على التجديد الأول للإعتماد الأكاديمي القطاعات الآتية:

- ١- قطاع التعليم والطلاب.
- ٢- قطاع الدراسات العليا والبحوث.
- ٣- قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- ٤- البنية التحتية.
- ٥- الهيكل التنظيمي.
- ٦- الجهاز الإداري.

١- قطاع التعليم والطلاب.

- (١) تطبيق لائحة Pharm-D بنظام الساعات المعتمدة في برنامج بكالوريوس الصيدلة، و برنامج بكالوريوس الصيدلة (صيدلة إكلينيكية).
- (٢) تبني المعايير القومية الأكاديمية القياسية للتعليم الصيدلي لبرامجي البكالوريوس بالكلية وفق إجراءات رسمية موثقة واعتمدها من المجالس الرسمية (NARS 2017).
- (٣) تحديث توصيفات البرامج التعليمية والمقررات الدراسية والمراجعة المستمرة لها طبقاً للمعايير الأكاديمية المتبناه (NARS 2017).
- (٤) زيادة عدد الطلاب الملتحقين ببرامج الصيدلة الإكلينيكية بالرغم من نقص عدد المقبولين بالكلية عن طريق مكتب التنسيق وكذلك تطبيق لائحة Pharm-D بنظام الساعات المعتمدة في برنامج بكالوريوس الصيدلة وهذا يعتبر من المؤشرات الإيجابية للبرنامج نظراً لعناصر الجودة التي يتميز بها البرنامج وإتباع إدارة الكلية لآليات للمحافظة وكذلك لتعزيز عناصر تميز البرنامج.
- (٥) تفعيل التصحيح الإلكتروني لجميع المقررات ببرنامجي مرحلة البكالوريوس.
- (٦) تفعيل الإمتحانات الإلكترونية بجميع المقررات لفرق النقل ببرنامجي مرحلة البكالوريوس.
- (٧) تفعيل التسجيل الإلكتروني ببرنامجي مرحلة البكالوريوس.
- (٨) تفعيل الاجراءات الإحترازية لمواجهة جائحة كورونا وتقديم العديد من الأنشطة المختلفة وتطهير وتعقيم المدرجات وقاعات الشرح والمعامل بالكلية وتفعيل التباعد الإجتماعي والإلتزام بإرتداء الكمامات.
- (٩) التوسع في سياسة التعليم الذاتي نتيجة للتحويل للتعليم عن بعد.
- (١٠) تدريب طلاب كليات الصيدلة جامعة فرنسا وبولندا بالكلية ضمن برنامج التبادل الطلابي وطلاب الجمعية العلمية.

٢- قطاع الدراسات العليا والبحوث.

- (١) أنشطة لتحسين البيئة الوظيفية بالكلية ودعم فرص التطوير المهني المستمر لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة مثل الدورات التدريبية وبروتوكولات التعاون مع جهات أجنبية.
- (٢) التوسع في الاتفاقيات مع المجتمع المحلي لتنمية موارد الكلية (بروتوكول جامعة سفنكس) وتمويل مشروع بحثي بالنظام التنافسي من صندوق برنامج الصيدلة الإكلينيكية.
- (٣) تطوير المجلة العلمية التي تصدرها الكلية تحت عنوان (نشرة العلوم الصيدلانية) وإدراجها في تصنيف Q4 للمجلات العلمية كأول مجلة بالجامعة تحصل على تصنيف دولي. وأول مجلة محلية في مجال العلوم الصيدلانية على مستوى الجمهورية تحصل على تصنيف دولي.
- (٤) تقدم كلية الصيدلة في تصنيف QS الإنجليزي لعام ٢٠٢٢ للمركز ٣٠١ بدلاً من المركز ٣٥٠.

- (٥) تحديث موقع مجلة نشرة العلوم الصيدلانية على الصفحة الإلكترونية للكلية.
- (٦) إدراج المجلة العلمية للكلية " نشرة العلوم الصيدلانية: ضمن قائمة اللجان العلمية الخاصة بالترقيات.
- (٧) إدراج المجلة العلمية للكلية " نشرة العلوم الصيدلانية " في قاعدة بيانات موقع Scopus.
- (٨) وافق مجلس الجامعة بجلسته رقم (٧٠٦) بتاريخ ٢٩/٢/٢٠٢٠م على إعفاء نشرة العلوم الصيدلانية من رسوم النشر لمدة عامين للترويج للمجلة.
- (٩) إعفاء الباحثين الأجانب من رسوم النشر في مجلة نشرة العلوم الصيدلانية لمدة عام من يناير ٢٠٢٢م وحتى نهاية ديسمبر ٢٠٢٢م للحفاظ على معدل النشر الدولي. وكذلك إعفاء الباحثين المصريين من رسوم مجلة نشرة العلوم الصيدلانية لمدة عام.
- (١٠) تحديث الخطة البحثية بما يحقق رسالة الكلية وأهدافها، وتشمل مجالات بحثية تطبيقية وتجريبية مختلفة تتوافق مع الخطة البحثية للجامعة. تم تحديث هذه الخطة بما يتوافق مع رؤية مصر للتنمية المستدامة ٢٠٣٠ مع التركيز بشكل خاص على الموضوعات ذات الأهمية الإستراتيجية والموضوعات التي تشمل تعظيم استخدام الموارد المتاحة وتعظيم الناتج المحلي. وتخدم التوجهات القومية للبحث العملي في مجال العلوم الصيدلانية وصناعة الدواء وقياس الجودة للأدوية والمواد الطبية. وإعداد الأقسام العلمية لتقارير متابعة خطتها البحثية.
- (١١) عقد مؤتمر جامعة أسيوط الدولي للعلوم الصيدلانية الثاني عشر في الفترة من ٤-٥ نوفمبر ٢٠٢٠م online بسبب جائحة كورونا.
- (١٢) عقد مؤتمر جامعة أسيوط الدولي للعلوم الصيدلانية الثالث عشر يومي ١٨، ١٩ نوفمبر ٢٠٢٢م بمحافظة الأقصر تحت عنوان "دور الأبحاث الصيدلانية في تطوير صناعة الدواء في ضوء رؤية مصر للتنمية المستدامة ٢٠٣٠م".
- (١٣) أبحاث علمية لمواجهة التحديات المختلفة للمجتمع المصرى في كافة المجالات وتسهم في تحقيق التنمية الشاملة للدولة والخاصة بالرعاية الصحية والنفسية لمرضى كوفيد ١٩ وجودة الحياة في صعيد مصر.
- (١٤) تفعيل دور لجنة أخلاقيات المهنة وعمل إفادات للمتقدمين.
- (١٥) موافقة مجلس الكلية رقم (٦٧٥) بتاريخ ١٧/٩/٢٠١٩م على الحصول على تمويل مشروع بحثى لأعضاء هيئة التدريس بدءاً من العام الجامعى ٢٠١٩/٢٠٢٠م من حساب برنامج الصيدلة الإكلينيكية بالكلية لمدة عام وذلك بنظام المفاضلة بين المشاريع المتقدمة بحيث تكون الميزانية المقدمة للمشروع : مائة ألف جنية مصرى.

الفترة الزمنية للمشروع	عنوان المشروع البحثي	الفائز بالمشروع
٢٠٢٠/٢٠١٩	Rectal tramadol niosomes For "postoperative analgesia in pediatric cancer patients"	السيدة الدكتورة/ آيات أحمد عبد المنصف علام
٢٠٢١/٢٠٢٠	"Design synthesis of 1,5-dithio-a-D-mannopyraosides as bacterial lectin FimH antagonists and their applications for combating and detection of Escherichia coli".	السيد الدكتور/ حجاج حسن محمد
٢٠٢٢/٢٠٢١	Bio-guided isolation of active components of Bauhinia tomentosa F.: Fabaceae based on their antidiabetic activities	السيدة الدكتورة/ لورين جمال جبرائيل

- (١٦) قامت بها وحدة الخدمات التكنولوجية (IT) بالكلية ببعض الأنشطة الداعمة للبحث العلمي:
- أ- تم إستيفاء عمل البريد الأكاديمى للسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وكذلك الطلاب بنسبة %100 .

- ب- عدد السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم الذين قاموا بالتسجيل بموقع البحث الإكاديمي Google Scholar فقد قامت الوحدة بالتواصل مع السادة اعضاء هيئة التدريس وعددهم 29 عضو هيئة تدريس وتم بالفعل ربط حساب جوجل سكولار بالايمل الاكاديمي وموقع الجامعة حيث أصبحت نسبة تفعيل حساباتهم %93 والمتبقى %7 وجاري التواصل مع باقى السادة اعضاء هيئة التدريس.
- ت- عدد السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم الذين قاموا بالتسجيل بموقع البحث الإكاديمي research gate و%75 والمتبقى %25.

- ١٧) تحديث اللائحة الداخلية لكلية الصيدلة – جامعة أسيوط (مرحلة الدراسات العليا) بنظام الساعات المعتمدة والتي تم الموافقة عليها بالقرار الوزاري رقم (٢٢٩٠) بتاريخ ٢٧ / ٧ / ٢٠٢٠م، وإدخال عدد (٣٨) برامج تعليمية متخصصة فى مرحلة الدراسات العليا، منها عدد (١) برنامج درجة مهنية (درجة دكتور الصيدلة) وعدد (١٧) برنامج للدبلوم- المفضل منها عدد (٦) برنامج دبلوم - وعدد (١٠) برنامج ماجستير وعدد (١٠) برنامج دكتوراه موزعة على أقسام الكلية المختلفة (عشرة أقسام).
- ١٨) تم تعديل مادة (٥) و بند (هـ) بالمادة (١٨) من اللائحة الداخلية لكلية الصيدلة جامعة أسيوط (مرحلة الدراسات العليا) بنظام الساعات المعتمدة بالقرار والوزارى رقم (٧٣٣) بتاريخ ٢٠٢٢/٣/٢م وموافقة مجلس الكلية بتاريخ ٢٤/١٠/٢٠٢١م وموافقة مجلس الدراسات بتاريخ ٢٢/١١/٢٠٢١م وموافقة مجلس الجامعة رقم (٧٢٦) بتاريخ ٢٩/١١/٢٠٢١م.
- ١٩) تطبيق آلية لمتابعة طلاب الدراسات العليا عن طريق المرشد الأكاديمي - فضلاً عن آلية متابعتهم عن طريق المشرف العلمي - لمساعدتهم في تسجيل المقررات المطلوبة وفي حل المشاكل وتذليل العقبات التي يواجهونها وتعريفهم بالمتطلبات الواجب إستيفائها.
- ٢٠) تطبيق آلية الإنتماسات لطلاب الدراسات العليا.
- ٢١) تحديث التوصيفات لمقررات لدراسات العليا وتجميع ملفات مقررات الدراسات العليا.
- ٢٢) تفعيل التصحيح الإلكتروني في المقررات برامج مرحلة الدراسات العليا.
- ٢٣) تفعيل التسجيل الإلكتروني في برامج مرحلة الدراسات العليا.
- ٢٤) بروتوكول التعاون بين كلية الصيدلة - جامعة أسيوط وكلية الطب - جامعة أسيوط بشأن البرنامج التدريبي لطلاب الدراسات العليا (درجة دكتور الصيدلة - درجة مهنية).

٣- قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

- ١) تفعيل الاجراءات الإحترازية لمواجهة جائحة كورونا وتقديم العديد من الأنشطة المختلفة، إستمرار التدريب على خطة الطوارئ لمواجهة المخاطر المحتملة فى الكلية وتطبيق خطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة وتفعيل دور وحدة الأزمات والكوارث لمواجهة جائحة كورونا.
- ٢) تفعيل آليات ترشيد الطاقة (تزويد معامل الكلية والطرق والمكاتب بلمبات ليد) والتخلص الآمن من النفايات.
- ٣) إقامة ملتقى توظيف (Pharmacy Expo Assiut 2019) لربط الطلاب بسوق العمل.
- ٤) برامج للتنمية المهنية والتعليم الصيدلي المستمر.
- ٥) توافر خطة سنوية معتمدة لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية.

- ٦) وجود لجنة معتمدة لتطوير أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة في الهيكل التنظيمي.
- ٧) وحدات خدمات مجتمعية (المعمل المركزي - مركز الخدمات الصيدلية - الصيدلية النموذجية - العيادة الطبية - صناديق الإسعافات الأولية بالمعامل).
- ٨) تشكيل لجنة للتعليم الصيدلي المستمر.
- ٩) وجود وحدات ذات طابع خاص بهياكلها التنظيمية ومجالس الإدارة.
- ١٠) وجود كوادر بشرية مدربة في مجالات خدمة المجتمع وتنمية البيئة بمختلف الوحدات التابعة لقطاع البيئة.
- ١١) مشاركة أعضاء هيئة التدريس بالكلية كمستشارين لشركات الأدوية.
- ١٢) مشاركة ممثلين عن المجتمع المحلي وأطراف مجتمعية في مجلس الكلية ومجلس إدارة وحدة ضمان الجودة والاعتماد واللجان.
- ١٣) لجنة لإدارة الأزمات والكوارث.
- ١٤) دليل محدث للأجهزة العلمية الموجودة بالكلية.
- ١٥) التخلص الآمن من النفايات الكيميائية عبر التعاقد مع شركات خاصة.
- ١٦) لجنة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة تعقد إجتماعاتها شهرياً.
- ١٧) لجان منبثقة من الأقسام العلمية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- ١٨) لدى الكلية العديد من الممارسات المتميزة في مجال تنمية وحماية البيئة وخدمة المجتمع على مستوى الأفراد والكلية.
- ١٩) للكلية علاقات وبروتوكولات متميزة ومستمرة مع العديد من شركات ومصانع الأدوية على المستوى المحلي ومعهد جنوب مصر للأورام.
- ٢٠) فعالية وحدات الصيانة في صيانة مرافق الكلية وأثاثاتها ووجود خطة لصيانة المباني والمنشآت.

٤- البنية التحتية.

- ✓ إنشاء أماكن لأقسام (الميكروبيولوجيا والمناعة-الكيمياء الحيوية-علم الأدوية والسموم) بالكلية والتي انفصلت حديثاً عن كلية الطب، وإستكمال التجهيزات الخاصة بقسم الصيدلة الإكلينيكية.
- ✓ إستكمال أعمال الإحلال والتجديد للمعامل الطلابية والبحثية.
- ✓ إستكمال أعمال الإحلال والتجديد لمعامل الحاسب الآلي الطلابي على أفضل مستوى لإستقبال طلاب الكلية في الدروس العملية ولخدمة طلاب الدراسات العليا- تزويد وتفعيل نقاط انترنت لتصبح (٧٧) نقطة انترنت مفعلة بدلاً من (٥٧) نقطة انترنت مفعلة بالإضافة لتجديد غرفة صيانة الحاسب الآلي وتزويدها بعدد (٥) نقاط انترنت – تزويد معمل رقم (٣) بالذات شو وعدد (١٥) جهاز حاسب آلي.

- ✓ إعادة توظيف المساحات والتشغيل الأمثل للمعامل والحجرات لتوفير معامل لوحدة الخدمات التكنولوجية ومعامل الحاسب الآلي الطلابي و تجهيز قاعات كمنترولات للأنحة Pharm D وقاعات جديدة للكنترولات بالمبنى الإداري للكلية تماشياً مع الأعداد الجديدة للطلاب بالكلية.
- ✓ تحديث الموقع الإلكتروني وإضافة خدمات جديدة ومتابعة التحديث ودقة البيانات المعروضة.

٥- الهيكل التنظيمي.

- (١) أعمال الإحلال والتجديد لإنشاء معامل طلابية للأقسام المنشأة حديثاً (الميكروبيولوجيا والمناعة – الكيمياء الحيوية – علم الأدوية والسموم) وتجهيز حجرات و أماكن لهذه الأقسام بالكلية وإستكمال التجهيزات الخاصة بها.
- (٢) يوجد هيكل تنظيمي للأقسام الأكاديمية السبع القديمة.
- (٣) إستكمال الهيكل التنظيمي للأقسام الأكاديمية الثلاثة الجديدة.

٦- الجهاز الإداري.

١. تقييم وتطوير الهيكل الإداري.
٢. رفع الوعي بالتوصيف الوظيفي للموظفين والعمال.
٣. قياس مؤشرات الأداء للموظفين ومناطق التركيز لمعرفة مدى تطابق الأداء مع الخطة الاستراتيجية للكلية.
٤. ترسيخ ثقافة العمل الجماعي بين موظفي الكلية.
٥. توافر معايير موضوعية ومعتمدة ومعلنة لأختيار وتعيين و ترقية القيادات الإدارية
٦. برامج تدريبية مستمرة وكوادر مدربة
 - وجود خطط تدريبية موثقة ومعتمدة مبنية علي تحديد الاحتياجات التدريبية.
 - توافر قواعد بيانات عن المدربين والمتدربين والبرامج التدريبية
 - وجود آلية لتقييم و تقويم البرامج التدريبية بناءا التغذية الراجعة من المتدربين
 - توفير المخصصات المالية اللازمة للتدريب
٧. إدارة كفاً في الاستفادة من الموارد البشرية
 - توافر قواعد بيانات خاصة بالمؤهلات والخبرات مع التأكد من تحقيق التوازن في الموارد البشرية علي الإدارات
 - بناء علي عبء العمل
 - توافر سياسات موثقة وموضوعية للثواب والعقاب وربط الأداء بالحوافز
٨. كفاءة وكفاية الظروف الوظيفية
 - وجود تجهيزات مناسبة لنوعية العمل في الإدارات المختلفة
 - توافر قواعد بيانات للإدارات وتشمل نسبة عدد الحاسب الآلي : أعداد الموظفين في الإدارات المختلفة.
 - تقارير تقويم الأداء تفيد بتحسين تدفق الأداء والإنتاجية
 - استطلاع أداء مستفيدي الخدمة يفيد بزيادة نسبة الرضاء
٩. نظم فعالة لتقييم أداء القيادات الإدارية والعاملين
 - وجود معايير معتمد و معلنة كمية و نوعية لتقييم أداء القيادات الإدارية والعاملين
 - وجود آلية للتأكد من مشاركة الأفراد في تقييم أنفسهم
 - وجود آلية لإعلان نتائج التقييم للأفراد ومدى فاعليتها

١٠. رضاء القيادات الإدارية والعاملين

- وجود آليات لقياس الرضا الوظيفي موثقة ومعتمدة.
- وثائق باتخاذ القرارات المناسبة لمعالجة أسباب عدم الرضاء الوظيفي
- توفر معايير للممارسات الجيدة على مستوى الإدارات
- توافر سياسات وإجراءات موثقة لربط الحوافز بالأداء وتفعيل سياسات الثواب والعقاب.

حصول الكلية على عدة جوائز على مستوى الجامعة:-

م	الجائزة	العام الجامعي
١	جائزة أفضل وحدة خدمات تكنولوجية بالجامعة	٢٠١٧/٢٠١٨م
٢	الدرع العام للتميز البيئي لجامعة أسيوط للقطاع الطبي المركز الأول (كلية الصيدلة)	٢٠١٨/٢٠١٩م
٣	الكأس التخصصي المساحات الخضراء	٢٠١٨/٢٠١٩م
٤	الكأس التخصصي الإلتزام البيئي والصحي للكافيتريات	٢٠١٨/٢٠١٩م
٥	حصول إدارة شؤون الطلاب بالكلية على جائزة أفضل إدارة بالجامعة من حيث الإستعداد لإستقبال الطلاب	٢٠١٩/٢٠٢٠م
٦	جائزة المركز الثاني كأفضل معمل بحثي لوحدة أبحاث الطلاب	٢٠٢١/٢٠٢٢م
٧	جائزة الأداء المتميز في إدارة المعامل لوحدة أبحاث الطلاب	٢٠٢١/٢٠٢٢م
٨	جائزة الأداء المتميز في إدارة المعامل لمعمل طلاب بقسم الكيمياء العضوية	٢٠٢١/٢٠٢٢م
٩	المركز الثالث في جائزة جامعة أسيوط للجودة والتميز (فئة أفضل كلية)	٢٠٢١/٢٠٢٢م
١٠	المركز الأول في جائزة جامعة أسيوط للجودة والتميز (فئة أفضل موقع إلكتروني)	٢٠٢١/٢٠٢٢م
١١	الدرع العام لكأس التميز البيئي لجامعة أسيوط للقطاع الطبي المركز الأول	٢٠٢١/٢٠٢٢م

بيان بالمشروعات الدولية المشتركة والمنفذة:

اسم المشارك في المشروع	ممول المشروع	عنوان المشروع	رقم المشروع	المشروع
أ.د/ هشام محمد توفيق	جامعة القسيم - المملكة العربية السعودية	Formulation of various nanoparticles for active targeting cancer cells	QU-IF-1-2-1	٢٠٢١/٢٠٢٣
د./ إحسان محمد وجيه محمد السبع	هيئة العلوم والتكنولوجيا (STDF)	Role of CD39 expression in progression of COVID-19: A potential therapeutic target		تاريخ بداية المشروع ٢٠٢١/٨/١٠
د./ إحسان محمد وجيه محمد السبع	هيئة تمويل العلوم والتكنولوجيا والإبتكار	Mucosal-Associated Invariant T Cells in Acute Myeloid Leukemia		

يعتمد،،،

مدير وحدة
ضمان الجودة والإعتماد

(**ا.د. / حسن رفعت حسن**)