



الخطة التنفيذية لقطاع خدمة البيئة وتنمية المجتمع لكلية التربية جامعة أسيوط 2026/2025م

❖ رؤية قطاع خدمة البيئة وتنمية المجتمع بكلية التربية:

الريادة التربوية البيئية والتشاركية في التنمية المستدامة محليا وإقليمياً وعالمياً.

❖ رسالة قطاع خدمة البيئة وتنمية المجتمع بكلية التربية:

الإسهام الفعال في تحقيق التنمية المستدامة والشراكة الفاعلة من خلال التواصل الدائم مع المجتمع لحل القضايا والمشكلات المجتمعية والبيئية، وتطوير المجتمع والتواصل معه رقمياً على كافة مستوياته بما يحقق تنمية بشرية مجتمعية مستدامة محلياً وإقليمياً وعالمياً. بالإضافة إلى تحقيق استدامة الموارد المالية الذاتية للكلية، وتحقيق تهيئة واعداد أفضل لخريجي الكلية.

❖ أهداف قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة:

- الإشراف على إعداد الخطط والبرامج التي تكفل تحقيق دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- الإشراف على شئون الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية والتي تقدم خدماتها أو بعض خدماتها لغير الطلاب.
- الإشراف على منشآت الكلية التي تقدم خدماتها لغير الطلاب.
- إعداد برامج التدريب المهني والفني للمجتمع المحيط بالكلية.
- تنظيم المؤتمرات والندوات العلمية والمحاضرات العامة التي تستهدف خدمة المجتمع وتنمية البيئة، وإعداد التقارير والتوصيات للمؤتمرات العلمية للكلية بالنسبة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- تنفيذ قرارات المجلس الأعلى للجامعات ومجلس الجامعة ومجلس خدمة المجتمع وتنمية البيئة فيما يتعلق بشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

❖ الأهداف الاستراتيجية للخطة التنفيذية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة لكلية التربية:

- تطوير البنية التكنولوجية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- تطوير المراكز ذات الطابع الخاص.
- التعاون والتواصل المحلي والدولي لحل المشكلات البيئية.



- توجيه البحث العلمي لتحقيق التنمية المستدامة.
 - تطوير إدارة الأزمات والكوارث والحماية المدنية.
 - متابعة ورعاية الخريجين.
 - تنمية الموارد المالية الذاتية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- ولتحقيق هذه الأهداف قام قطاع خدمة البيئة وتنمية المجتمع بكلية التربية جامعة أسيوط بصياغة خطة تنفيذية مقترحة كالتالي:

1- الهدف الاستراتيجي الأول: تطوير البنية التحتية والرقمية للكلية:

التكلفة	الفترة الزمنية	صعوبات	المسؤول عن التنفيذ والمتابعة	المخرجات	مؤشرات الأداء	المهام والأنشطة
1000 ج	2025-2026م	ضعف الموارد المالية	- عميد الكلية - وكيل الكلية - لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. - مدير وحدة إدارة الأزمات.	- تجديد البنية التحتية للكلية وإدارتها وبنيتها التحتية - معسكر استقبال الطلاب الجدد والقدامى. - التأكد من جاهزية كل الأدوات والوسائل التعليمية.	1- الرصد الدائم ومتابعة البنية التحتية المراد تجديدها أو إحلالها 2- الاستعدادات السنوية لكل عام دراسي جديد	1/1 تطوير البنية التحتية لوحدة الكلية
	سبتمبر 2025م		- توافق جاهزية البنية التحتية الرقمية مع التحول الرقمي الجامعي ومع متطلبات تحقيق الرؤية المستدامة 2023م	أ. تحديث موقع الكلية على شبكة الانترنت	2/1 تطوير البنية التحتية الرقمية لوحدة الكلية (إجراءات التحول الرقمي)	
	2025-2026م	صعوبة الإجراءات الإدارية	- اللجان الفرعية - أمين الكلية - وحدة التدريب بالكلية - وحدة الخدمات بالكلية	- جاهزية كافة الفصول والمعامل الدراسية للعمل بكفاءة وفاعلية. - زيادة عدد الدورات التدريبية الخاصة بالرقمنة والأمن السيبراني - سير العملية التعليمية بشكل جيد	ب. المتابعة المستمرة للمعامل والأجهزة والأدوات في وحدات الكلية.	
	2025-2026م		- رقمنة وتطوير العملية التعليمية والخدمات المقدمة للطلبة وأعضاء هيئة التدريس والعاملين. - وجود العديد من التطبيقات والمنصات الرقمية التي تقدم خدمات تعليمية لرواد الكلية	ج. توفير تدريبات على استخدام التكنولوجيا الرقمية لأعضاء هيئة التدريس والطلاب والعاملين د. تفعيل وإنشاء المزيد من التطبيقات الرقمية التي تساعد في تحسين الخدمات المقدمة من الكلية لروادها		



			-توفير الوعي السيبراني للطلبة وأعضاء هيئة التدريس والعاملين من خلال الندوات وورش العمل -توفير تطبيقات الحماية السيبرانية بالشبكة الرقمية بالجامعة.	ه. تأمين الأفراد والمعلومات والأجهزة وحمايتها من الاختراقات السيبرانية	
--	--	--	---	--	--

2-الهدف الاستراتيجي الثاني: تفعيل وتطوير دور وحدة الازمات والكوارث والسلامة العامة

1000 ح	العام الدراسي الحالي-2025/2026م	قلة الموارد المالية والبشرية	- عميد الكلية	-تنفيذ دورات تدريبية وورش عمل تتناول موضوعات وقضايا مرتبطة بالمجتمع المحيط.	-تحديث دليل وحدة الازمات والكوارث.	1/2 تفعيل دور وحدة الازمات والكوارث بالكلية
			-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	-متابعة تنفيذ تقارير الصحة والسلامة المهنية.	-إعداد مطويات تثقيفية رقمية لرواد موقع الكلية ومواقع التواصل ذات الصلة.	
			-مدير وحدة إدارة الأزمات.	-تحديث اللافتات والنشرات بالكلية المرتبطة بنشر الوعي والوقاية في حالات الازمات والطوارئ.	-المتابعة الدورية وإعداد التقارير عن سير عمل الوحدة ومهامها	
			-اللجان الفرعية للسلامة والصحة المهنية	-عدد الدورات عن السلامة وإجراءات الأمان في الكلية للطلبة وأعضاء هيئة التدريس والعاملين.	-تنظيم دورات تدريبية وورش عمل عن السلامة المهنية في وحدات الكلية	
	العام الدراسي الحالي-2025/2026م أكتوبر	مسؤول الحماية المدنية بالكلية.	مسؤول الحماية المدنية بالكلية.	-توفير الأجهزة والوسائل المطلوبة فيها.	-متابعة المعامل والفصول والأبنية في وحدات الكلية.	2/2 تحسين نظم الصحة والسلامة المهنية داخل الكلية.
				خطة الاخلاء السنوية بمعاونة الحماية المدنية وأعضاء الأمن بالكلية، وأعضاء هيئة التدريس	-التدريب السنوي على خطة الاخلاء في حالة حدوث الحرائق.	
				-متابعة اللجان الفرعية التابعة لوكالة الكلية لتنمية البيئة وخدمة المجتمع.	-تحديث اللافتات والنشرات وأدوات التأمين اللازمة الخاصة بإدارة الازمات للكلية.	
				-المتابعة المستمرة لطفايات الحريق وصيانتها الدورية.	-المتابعة المستمرة لعمل اللجان الفرعية للسلامة المهنية	
		صعوبات محتملة	المسؤول عن التنفيذ والمتابعة			



3-الهدف الاستراتيجي الثالث: الشراكة بين الكلية والجهات المستفيدة محليا ودوليا

المهام والأنشطة	مؤشرات الأداء	المخرجات	المسؤول عن التنفيذ والمتابعة	محتمة صعوبات	الفترة الزمنية	التكلفة مقدرة
1/3 توقيع بروتوكولات مع مؤسسات سوق العمل والجمعيات الأهلية، ومديريات التربية والتعليم	عقد بروتوكولات تعاون بين الكلية والمؤسسات التعليمية (ستيم)	تم توقيع بروتوكول مع مؤسسات المجتمع المدني	- عميد الكلية	-	-	-
2/3 تحديث المعامل بالأدوات والتكنولوجيا الخضراء	-تطوير معام الحاسب الآلي -تجهيز المكتبة الرقمية بأجهزة حاسوب متطورة.	- عدد المعامل المنشأة حديثا - عدد الأجهزة الحديثة التي تم إضافتها في المعامل في المكتبة الرقمية - عدد الأجهزة الحديثة التي تم إضافتها في مركز التدريب والتنمية المهنية.	-وكيل الكلية لشنون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	-	-	-
3/3 إقامة المؤتمرات والندوات وورش العمل وزيارات متبادلة بمشاركة الجهات المعنية	عقد عدد من ورش العمل والندوات	عدد من ورش العمل والندوات مع الأطراف المعنية في المجتمع	-	-	-	-
4/3 زيادة دافعية أعضاء هيئة التدريس للمشاركة في عضوية الجمعيات والمنظمات المحلية والعالمية	زيادة عدد المشاركين من أعضاء هيئة التدريس في عضوية الجمعيات والمنظمات المحلية والدولية	-وجود قاعدة بيانات للمشاركين من أعضاء هيئة التدريس في هذه المنظمات	-	-	-	-
5/3 صياغة آليات بين مؤسسات العمل وكلية التربية تسمح لهم بالمشاركة في صنع القرارات الخاصة بالخريجين	آليات بين مؤسسات العمل وكلية التربية تسمح لهم بالمشاركة في صنع القرارات الخاصة بالخريجين	زيارات ومناقشات بين الكلية ومؤسسات العمل	-	-	-	-



4-الهدف الاستراتيجي الرابع: تفعيل وتطوير دور الوحدات والمراكز ذات الطابع الخاص:

التكلفة	الفترة الزمنية	صعوبات محتملة	المسؤول عن التنفيذ والمتابعة	المخرجات	مؤشرات الأداء	المهام والأنشطة
1000 ج	2025 - 2026 م	ضعف الوعي بثقافة وعملية التسويق الرقمي للخدمات التعليمية والبحثية	- عميد الكلية	تحليل ودراسة الاحتياجات	-حصر نسب المستفيدين من خدمات الوحدات ودرجة رضاهم عن الخدمات المقدمة.	1/4 تقييم الخدمات المقدمة في المراكز والخدمات ذات الطابع الخاص (الاستبيانات للطلبة والجمهور)
			-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	-زيادة عدد المستفيدين من الوحدات	-تحديث تشكيل الهياكل الإدارية للوحدات ذات الطابع الخاص	2/4 وضع خطة تطوير شاملة واعتمادها
			- مدير الوحدات والمراكز	-إقامة فعاليات وندوات لتفعيل الأنشطة الخدمية	-اعداد مطويات رقمية تعريفية بأنشطة الوحدات	
			-أعضاء لجان شئون خدمة المجتمع والبيئة	-تحسين الخدمات المقدمة ورضاء المستفيدين	-تنسيق بروتوكولات تعاون مع المراكز المناظرة بالمجتمع	
			خدمة المجتمع والبيئة	-زيادة التفاعل الاجتماعي على مواقع الوحدات ذات الطابع الخاص	-التسويق الرقمي عبر شبكات التواصل وموقع الكلية عن الخدمات التعليمية المقدمة في الوحدات	3/4 إنشاء هيكل (وحدة) تسويق رقمي للخدمات التعليمية بالوحدات والمراكز بالكلية



5-الهدف الاستراتيجي الخامس: المشاركة المستدامة في حل القضايا والمشكلات المجتمعية والبيئية:

التكلفة مقدرة	الفترة الزمنية	صعوبات محتملة	المسؤول عن التنفيذ والمتابعة	المخرجات	مؤشرات الأداء	المهام والأنشطة
1000 ج	2025 - 2026 م	ضعف الموارد المادية والمالية	- عميد الكلية - وكيل الكلية - لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة - مدير وحدة ضمان الجودة - أعضاء هيئة التدريس - الطلاب	-وعي الطلبة والعاملين بالكلية بالقضايا البيئية المعاصرة -منع التدخين بالكلية -الحفاظ على المياه وترشيدها -ترشيد استخدام الطاقة -وجود مساحات خضراء بالكلية -استخدام وسائل النقل التي تستخدم الطاقة النظيفة -الحفاظ على الصحة العامة والسلامة المهنية - عدد الندوات -المؤتمرات وورش العمل -تحليل ودراسة الاستبانات وتحديد الاحتياجات -عرض اهتمام القطاع بكل القضايا المعاصرة في موقع الوكالة	وجود مطوية ونشرة بيئية. موقع إلكتروني لوكالة الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة هو https://www.aun.edu.eg/education/ar/sector/community/service/environmental/development الندوات والمؤتمرات وورش العمل الاستبانات، استطلاع الراي التحديث المستمر للمجلة والنشرات البيئية التي تصدر عن لجنة القطاع ندوات وزيارات ميدانية عن المشاركة المجتمعية	1/5 نشر الوعي البيئي والثقافي بقضايا المجتمع والبيئة المحيطة 2/5 إقامة الندوات والمؤتمرات وورش العمل للتوعية بقضايا البيئة 3/5 رصد الاحتياجات البيئية والمجتمعية المحيطة 4/5 تحديث خطة تنمية الوعي بخدمات قطاع البيئة وخدمة المجتمع بالكلية رواد الكلية والمجتمع المحيط 5/5 تفعيل مشاركة الطلاب والهيئة التدريسية والإدارية في كافة فعاليات قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة



6-الهدف الاستراتيجي السادس: دعم استدامة الموارد الذاتية بالكلية:

التكلفة مقدرة	الفترة الزمنية	صعوبات محتملة	المسؤول عن التنفيذ والمتابعة	المخرجات	مؤشرات الأداء والمتابعة	المهام والأنشطة
500 ج	2025 - 2026 م	محدودية التقييم من قبل أعضاء هيئة التدريس	- عميد الكلية - مدير وحدة ضمان الجودة - مدراء الوحدات والمراكز ذات الطابع الخاص	تحديث خطة القطاع الحالية لتنمية الموارد الذاتية للكلية	تحديث خطة القطاع الحالية لتنمية الموارد الذاتية للكلية	1/6 تحديث خطة القطاع الحالية لتنمية الموارد الذاتية للكلية
				تقارير مستمرة لمتابعة استخدام الموارد الذاتية للكلية	الاستخدام الأمثل للموارد	2/6 تطوير نظام المتابعة والتقييم المستمر لفاعلية وكفاءة استخدام الموارد بالكلية
				عقود شراكة بين الكلية والمنظمات والجمعيات الممولة	بروتوكولات تعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع المحلي	3/6 توثيق العلاقات مع منظمات سوق العمل والجهات الداعمة للكلية
				-شهادات تقدير للداعمين للموارد الذاتية بالكلية -اعلان أسمائهم في صفحات الكلية ومواقع التواصل المرتبطة بها	تحديث الآليات	4/6 تفعيل آليات تحفيز ومكافأة تنمية الموارد الذاتي بالكلية



7- الهدف الاستراتيجي السابع: استدامة تهيئة الخريجين للتنافسية في سوق العمل

التكلفة مقدرة	الفترة الزمنية	صعوبات محتملة	المسؤول عن التنفيذ والمتابعة	المخرجات	مؤشرات الأداء	المهام والأنشطة
1000 ج	2025 2026م	-ضعف الإمكانيات المادية -محدودية تقييم أعضاء هيئة التدريس لأنشطة الرابطة.	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. - مدير رابطة الخريجين	تقارير متابعة ورصد لإنجازات الرابطة	متابعة للتطوير المستمر لرابطة الخريجين	1/7 التقييم والتطوير المستمر لرابطة الخريجين
				وجود قواعد وبيانات الخريجين بصورة ورقية ورقمية	التحديث المستمر لقواعد بيانات الخريجين الرقمية.	2/7 التحديث المستمر لقواعد بيانات الخريجين الرقمية.
				عدد الدورات التدريبية وورش العمل للخريجين	عقد الدورات التدريبية وورش العمل للارتقاء بمستوى الخريجين	3/7 الاستمرار في عقد الدورات التدريبية وورش العمل للارتقاء بمستوى الخريجين
				-عدد المبادرات وبروتوكولات التعاون مع المدارس الخاصة والمؤسسات المجتمعية	عقد بروتوكولات تعاون مع المدارس الخاصة والمؤسسات المجتمعية لتنفيذ أنشطة الرابطة	4/7 عقد بروتوكولات تعاون مع المدارس الخاصة والمؤسسات المجتمعية لتنفيذ أنشطة الرابطة
				-تقرير الملثقي السنوي -صور فوتوغرافية -كشف توقيع الحضور من الجهات المستفيدة وبياناتهم	تنظيم ملتقى سنوي للخريجين	5/7 تنظيم ملتقى سنوي للخريجين
				نشر الكتاب على موقع الكلية الالكتروني	التحديث لصفحة الرابطة على موقع الكلية وهو https://www.aun.edu.eg/education/ar/sector/community/Uni/	6/7 إصدار كتاب سنوي للخريجين
				كتيب المؤتمر وإصدارته	اعلان عن المؤتمر على صفحة الكلية وكل الجروبات ذات الصلة	7/7 عقد مؤتمر للتوظيف في نهاية كل عام دراسي
				احتفالية سنوية لتكريم الخريجين	عقد احتفالية سنوية لتكريم الخريجين	8/7 إقامة احتفالية سنوية لتكريم الخريجين
				اعلان عن الورش والندوات -دليل بالمشروعات	إعداد ورش عمل وندوات	9/7 نشر ثقافة المشاريع الريادية لدى الخريجين
				-تخفيضات طبية في المستشفيات في تخصصات مختلفة -قوافل طبية لخدمة الطلاب والخريجين.	عمل تخفيضات من الأطباء	10/7 تقديم خدمات طبية للخريجين



8-الهدف الاستراتيجي الثامن: ربط البحث العلمي بحل القضايا والمشكلات المجتمعية والبيئية

التكلفة	الفترة الزمنية	صعوبات محتملة	المسؤول عن التنفيذ والمتابعة	المخرجات	مؤشرات الأداء	المهام والأنشطة
500 ج	2025 - 2026 م	- ضعف الاستجابة للمشاركة في الأنشطة المجتمعية. - ضعف استجابة أعضاء هيئة التدريس والطلاب والعاملين	- عميد الكلية - وكيل الكلية - لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	- اعلان الخطط البحثية للأقسام متضمنة القضايا والمشكلات البيئية	تضمين الخطة البحثية للأقسام إجراء الأبحاث التي تساهم في حل مشكلات المجتمع وقضاياها البيئية.	1/8 تضمين الخطة البحثية للأقسام إجراء الأبحاث التي تساهم في حل مشكلات المجتمع وقضاياها البيئية.
			- لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	- تقديم شهادات تقدير لهم - اعلان أسمائهم في صفحات الكلية ومواقع التواصل المرتبطة بها	إيجاد آليات وفعاليات لمكافأة وتشجيع المشاريع البحثية والإنتاج العلمي البيئي مع الأقسام والتخصصات الأخرى	2/8 دعم ومكافأة المشاريع البحثية والإنتاج العلمي الذي يساهم في خدمة المجتمع وحل مشاكله وتحقيق التنمية المستدامة
			- مدير وحدة ضمان الجودة - رؤساء الأقسام العلمية	- تخصيص جوائز مالية وتشجيعية - توفير زيارات متبادلة مع بعض الجهات ذات الصلة	إيجاد آليات وفعاليات لمكافأة وتشجيع المشاريع البحثية والإنتاج العلمي البيئي مع الأقسام والتخصصات الأخرى	3/8 تشجيع الطلاب والخريجين على الاهتمام في مشاريعهم المهنية بالمواضيع البحثية التي تعلق بالتنمية المستدامة