

بيان الدورات وورش العمل التي أقيمت بوجده التدريب والتنمية المهنية

في عام ٢٠٢٥ / ٢٠٢٦

اسم الفاعلية	الهدف منها	القائم بها	الفئة المستهدفة	عدد المستفيدين	أهم التوصيات
ورشة تدريبية حول نظام ATS للسيرة الذاتية كأحد أدوات التوظيف	أهداف الندوة:	د. عفاف مرعي	الطلاب المتوقع تخرجهم بالكلية	٣٩	
الأربعاء ٢٢ - ١٠ - ٢٠٢٥ من الساعة ١٠:٠٠ - ١٢:٠٠ بوحدة التدريب والتنمية المهنية بالكلية	<ul style="list-style-type: none"> فهم دور نظام ATS في التوظيف التعليمي: تعريف الطلاب بكيفية استخدام المدارس والمؤسسات التعليمية لأنظمة ATS لفرز طلبات المتقدمين لوظائف التدريس والإدارة المدرسية. زيادة فرص الحصول على مقابلة: تدريب الطلاب على صياغة سيرة ذاتية تتجاوز الفرز الآلي وتصل إلى مديري المدارس ومسؤولي التوظيف في القطاع التعليمي. إبراز الخبرات التربوية بفعالية: تعليمهم كيفية تسليط الضوء على الخبرات العملية المكتسبة خلال فترة الدراسة (مثل التدريب الميداني، والوسائل التعليمية، والأنشطة الطلابية) بطريقة يفهمها نظام ATS. استخدام الكلمات المفتاحية التعليمية: تدريبهم على تحليل إعلانات الوظائف التعليمية لاستخلاص الكلمات المفتاحية الخاصة بالمجال (مثل "إدارة الفصول الدراسية"، "تخطيط الدروس"، "التعليم عن بعد") ودمجها في سيرهم الذاتية. بناء سيرة ذاتية احترافية كمعلم مستقبلي: تزويدهم بالأدوات اللازمة لإنشاء سيرة ذاتية تعكس هويتهم كمعلمين ومربين، وتبرز شغفهم بالتعليم وإنجازاتهم الأكاديمية. 				
					- "نوصي بتوفير قائمة بالكلمات المفتاحية الأكثر استخداماً في إعلانات الوظائف التعليمية لمختلف التخصصات (مثل الرياضيات، اللغة العربية، التربية الخاصة)، لمساعدتنا في تخصيص سيرنا الذاتية بشكل دقيق".

- "نقترح إضافة فقرة عملية (تطبيق مباشر) حيث يقوم كل مشارك بتعديل جزء من سيرته الذاتية أثناء الورشة، والحصول على تقييم فوري من المدرب لضمان تطبيق المفاهيم بشكل صحيح".
- "نوصي بتنظيم ورشة عمل متقدمة تركز على التحضير للمقابلات الشخصية التي تلي مرحلة اجتياز السيرة الذاتية لنظام ATS، وكيفية شرح المهارات والإنجازات المذكورة في السيرة الذاتية".
- "نتمنى لو يتم تزويدنا بقائمة من الأدوات والمواقع الإلكترونية المجانية التي يمكن استخدامها لفحص مدى توافق السيرة الذاتية مع أنظمة ATS قبل التقديم على الوظائف".



أهداف
التنمية
المستدام
ة التي
تحققها
الفاعلية

- الهدف ٤ : التعليم الجيد
- الهدف ١٣ : العمل المناخي

شواهد
من
الفاعلية



<p>ندوة بعنوان "المرأة واتخاذ القرار"</p>	<p>اسم الفاعلية</p>
<p>الثلاثاء ٢٨ - ١٠-٢٥-٢٠٢٥</p>	<p>اليوم والتاريخ</p>
<p>أهداف القاء:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. ترسيخ مفهوم تمكين المرأة: توعية القيادات النسائية الوسطى بمفهوم التمكين وأثره الإيجابي المباشر على تطوير بيئة العمل وزيادة فعاليتها. ٢. تطوير المهارات القيادية: تزويد المشاركات بالمهارات اللازمة للقيادة الفعالة واتخاذ القرارات الصائبة داخل المؤسسات التعليمية. ٣. بناء القدرة على مواجهة التحديات: تمكين الحاضرات من تحديد وفهم التحديات التي تواجه المرأة في المناصب الإدارية، وتزويدهن بالاستراتيجيات اللازمة للتغلب عليها. ٤. إلهام وتحفيز المشاركات: عرض قصص نجاح لنماذج نسائية رائدة في المجال الأكاديمي والإداري لإلهام الحاضرات وتحفيزهن على السعي نحو تحقيق المزيد من التقدم في مسيرتهن المهنية. ٥. تعزيز التوافق مع الرؤية الوطنية: ربط جهود الكلية في تمكين المرأة بالتوجهات العليا للدولة، وتأكيد دور المرأة كشريك أساسي في تحقيق التنمية الشاملة. <p>١.</p>	<p>الهدف منها</p>
<p>أ.د. أماني محمد شريف</p>	<p>القائم بها</p>
<p>إداريات القيادة الثانية بالكلية</p>	<p>الفئة المستهدفة</p>
<p>٢٠</p>	<p>عدد المستفيدين</p>
<p>التوصيات المقترحة (التي يمكن أن تصدر عن الندوة):</p> <p>بناءً على كلمات عميد الكلية وتوجهات الندوة، يمكن استنتاج التوصيات التالية التي قد تخرج بها الندوة:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. "نوصي بإنشاء برامج تدريبية وتنموية مستمرة ومخصصة للقيادات النسائية في الكلية، تركز على صقل المهارات القيادية المتقدمة مثل التفاوض وإدارة الأزمات". ٢. "نقترح تأسيس شبكة تواصل (Mentorship Program) داخل الكلية، تربط بين القيادات النسائية الشابة والقيادات الأكثر خبرة لتبادل المعرفة وتقديم الدعم والإرشاد". ٣. "نوصي بمراجعة وتطوير السياسات الإدارية الداخلية لضمان وجود بيئة عمل داعمة وعادلة، تتيح فرصاً متساوية للمرأة للتقدم والوصول إلى المناصب العليا". ٤. "نقترح إطلاق مبادرة لتوثيق ونشر قصص نجاح القيادات النسائية في الكلية بشكل دوري، لتكون مصدر إلهام دائم ومثلاً يُحتذى به". ٥. "نوصي بتشكيل لجنة استشارية من القيادات النسائية بالكلية لتقديم المشورة للإدارة العليا في القرارات المتعلقة بتطوير بيئة العمل وتحقيق أهداف التنمية الشاملة". 	<p>أهم التوصيات</p>

-	
<p>- الهدف ٤ : التعليم الجيد - الهدف ١٣ : العمل المناخي</p>	<p>أهداف التنمية المستدامة التي تحققها الفاعلية</p>
	<p>شواهد من الفاعلية</p>
	

اسم الفاعلية	دورة بعنوان "اللوائح الإدارية والحوكمة في المؤسسات"
اليوم والتاريخ	الأثنين ٩ - ٢-٢٠٢٦
الهدف منها	<p>أهداف القاء:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. نشر ثقافة الانضباط المؤسسي: التوعية بأهمية الالتزام باللوائح والقوانين كركيزة أساسية لبيئة عمل جامعية منضبطة. ٢. تعزيز مبادئ الحوكمة الرشيدة: إرساء مفاهيم الحوكمة داخل الجهاز الإداري للكلية كأداة لتحقيق الاستدامة والتطوير. ٣. تفعيل اللوائح كمرجعية حاکمة: التأكيد على دور اللوائح الإدارية كدليل إرشادي وحاكم ينظم سير العمل اليومي ويمنع التخبط الإداري. ٤. ترسيخ الشفافية والمساءلة: إلقاء الضوء على كيفية إسهام الحوكمة في دعم مبدأ تكافؤ الفرص، وتحقيق العدالة المؤسسية بين جميع العاملين. ٥. الارتقاء بالأداء الإداري: توجيه الجهود نحو رفع كفاءة الجهاز الإداري بما ينعكس إيجاباً على تحسين جودة الخدمات المقدمة للطلاب وأعضاء هيئة التدريس.
القائم بها	أ.د. أماني محمد شريف
الفئة المستهدفة	الإداريات بالكلية
عدد المستفيدين	٢١
أهم التوصيات	<p>التوصيات المقترحة (التي يمكن أن تصدر عن الندوة):</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. تحويل النظم إلى ثقافة عمل: التأكيد على أن الالتزام بالإجراءات ليس مجرد روتين تنظيمي، بل يجب أن يتحول إلى ثقافة عمل يومية تعزز الثقة المتبادلة وتدعم التطوير المستمر. ٢. إصدار دليل إرشادي مبسط: إعداد وتوزيع "دليل إرشادي للوائح الإدارية والحوكمة" يكون متاحاً لجميع أفراد الجهاز الإداري لسهولة الرجوع إليه وتطبيقه. ٣. استدامة البرامج التدريبية: تكليف وحدة التدريب بالكلية (بإشراف أ.د. أماني محمد شريف والتنسيق مع أ.د. هويدا محمود سيد) بوضع خطة تدريبية دورية لرفع وعي الكوادر الإدارية بالمستجدات في اللوائح ونظم الحوكمة. ٤. تفعيل آليات التقييم والمساءلة: استحداث مؤشرات أداء واضحة لتقييم الأداء الإداري بناءً على معايير الحوكمة والشفافية التي تم طرحها. ٥. تعزيز التواصل المؤسسي: فتح قنوات تواصل فعالة بين القيادة الأكاديمية (العمادة) والجهاز الإداري لضمان سرعة الاستجابة للمتغيرات وتذليل أي عقبات إدارية تواجه تطبيق اللوائح.

- الهدف ٩ : الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية
- الهدف ١٦ : السلام والعدل والمؤسسات القوية

أهداف
التنمية
المستدامة
التي
تحققها
الفاعلية

شواهد من
الفاعلية



دورة بعنوان "دليل التميز الأكاديمي: القواعد المنظمة لترقيات المدرسين والأساتذة المساعدين"

اسم
الفاعلية

الأربعاء ١١ - ٢ - ٢٠٢٦

اليوم
والتاريخ

<p>أهداف اللقاء: يهدف هذا اللقاء إلى تزويد أعضاء هيئة التدريس بالمعرفة الدقيقة لتخطيط مسارهم الأكاديمي بنجاح، وذلك من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> • التعريف الشامل بالقواعد المنظمة لعمل اللجان العلمية في دورتها الخامسة عشرة (2025 - 2028) • شرح آليات تقييم المجالات والدوريات العلمية وتصنيفها إلى فئات ربحية (Q1, Q2, Q3, Q4) بناءً على قواعد البيانات المعتمدة مثل (Scopus) و (Web of Science) • توضيح طرق التقدم المختلفة للجان العلمية، والتي تشمل الترقية عبر التميز العلمي، أو الاعتماد على تقييم الأداء الجامعي، أو قواعد تقدم المعارين والمجازين. • بيان التحديثات الخاصة بكيفية حساب نسبة مشاركة الباحث في الأبحاث المشتركة وفقاً لعدد الباحثين وتصنيف المجلة. • توعية أعضاء هيئة التدريس بعناصر استمارة تقييم الأداء الجامعي المطلوبة من الكلية (الأنشطة التدريسية، البحثية، والمجتمعية) وكيفية توثيقها. • استعراض الخطوات العملية والإجراءات المطلوبة للتقدم عبر النظام الإلكتروني للترقيات والمستندات اللازمة لتجهيز الملف. 	<p>الهدف منها</p>
<p>أ.د. امام محمد مصطفى سيد</p>	<p>القائم بها</p>
<p>المدرسين والأساتذة المساعدين</p>	<p>الفئة المستهدفة</p>
<p>١٨</p>	<p>عدد المستفيدين</p>
<p>التوصيات المقترحة (التي يمكن أن تصدر عن الندوة):</p> <p>في نهاية اللقاء، يمكنك تقديم هذه التوصيات العملية لمساعدة أعضاء هيئة التدريس على اجتياز اللجان العلمية بنفوق:</p> <ul style="list-style-type: none"> • استهداف المجالات المرموقة: التركيز على النشر في المجالات المصنفة في الربع الأول (Q1) والفئة الأعلى (Top 10%) لتعظيم درجات الأبحاث وإمكانية التأهل للترقية بمسار "التميز العلمي". • تجنب المجالات غير الموثوقة: عدم الاعتماد على مواقع المجالات لتقييم تصنيفها، والاعتماد حصرياً على تقارير وحدة المكتبات الرقمية التابعة للمجلس الأعلى للجامعات، وتجنب النشر تماماً في المجالات المزيفة. • التخطيط الزمني للنشر: مراعاة توزيع الأبحاث زمنياً، بحيث يفصل بين تاريخ قبول نشر أقدم الأبحاث وأحدثها ٢٤ شهراً على الأقل، وألا يمر على نشر البحث أكثر من ثماني سنوات عند التقدم. • استيفاء الموافقات الأخلاقية: الالتزام الصارم بإرفاق شهادات الموافقة الأخلاقية (IACUC) أو (IRB) لأي أبحاث تُجرى على الحيوانات الحية أو المرضى والمتطوعين. 	<p>أهم التوصيات</p>

- الاهتمام بالأنشطة الجامعية: توثيق المشاركات في تطوير المقررات، أعمال الجودة، والقوافل التنموية، حيث يمثل التقرير الجامعي ٢٠ نقطة حاسمة في التقييم النهائي للمتقدم الذي على رأس عمله.
- مراقبة نسب الاقتباس: التأكد من أصالة الأبحاث قبل تقديمها، بحيث لا تتجاوز نسبة الاقتباس 20% (Plagiarism) في البحث الواحد، و ٤٠٪ في مجمل الأبحاث

أهداف
التنمية
المستدامة
التي
تحققها
الفاعلية

- الهدف ٤ : التعليم الجيد
- الهدف ٩ : الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية
- الهدف ١٣ : العمل المناخي
- الهدف ١٦ : السلام والعدل والمؤسسات القوية

شواهد من
الفاعلية



<p>ندوة بعنوان "مخاطر الدارك ويب والمراهنات الإلكترونية"</p>	<p>اسم الفاعلية</p>
<p>الخميس ١٢ - ٢-٢٠٢٦</p>	<p>اليوم والتاريخ</p>
<p>أهداف اللقاء: تمحورت الندوة حول بناء حائط صد معرفي لدى الطلاب (معلمي المستقبل) من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> • التوعية التقنية: كشف الجوانب الخفية للشبكة المظلمة (Dark Web) وكيفية استغلالها في الأنشطة غير المشروعة. • التحصين الأخلاقي والمادي: تسليط الضوء على مخاطر المراهنات الإلكترونية وما تسببه من إدمان سلوكي وخسائر مالية وانهيار أسرى. • تعزيز الأمن السيبراني الشخصي: تعليم الطلاب كيفية حماية بياناتهم الشخصية من الاختراق والابتزاز الإلكتروني. • الإعداد التربوي: تأهيل طالب كلية التربية ليكون قادراً على توعية تلاميذه مستقبلاً بمخاطر الفضاء الرقمي. 	<p>الهدف منها</p>
<p>أ.د. أماني محمد شريف أ. أحمد عبد العظيم</p>	<p>القائم بها</p>
<p>طلاب كلية التربية</p>	<p>الفئة المستهدفة</p>
<p>٧٧</p>	<p>عدد المستفيدين</p>
<p>التوصيات المقترحة (التي يمكن أن تصدر عن الندوة):</p> <p>بناءً على المناقشات، تم الخروج بالتوصيات التالية:</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. إدراج الثقافة الرقمية: ضرورة عقد ورش عمل دورية لطلاب الكلية حول "الاستخدام الآمن للإنترنت" كجزء من تكوينهم المهني. ٢. تفعيل دور الإرشاد النفسي: تقديم الدعم للطلاب الذين قد يقعون ضحية لإدمان الألعاب أو المراهنات وتوجيههم للمراكز المتخصصة. ٣. الرقابة الذاتية: تعزيز الوازع الديني والأخلاقي لدى الشباب كأداة أولى للوقاية من إغراءات "الربح السريع" الزائف. ٤. إطلاق حملات طلابية: تشجيع الطلاب على تصميم محتوى توعوي (فيديوهات، ملصقات) داخل الكلية لنقل المعرفة لأقرانهم. 	<p>أهم التوصيات</p>

- الهدف الثالث: الصحة الجيدة والرفاية من خلال مكافحة الإدمان السلوكي (المراهقات) وحماية الصحة العقلية للشباب من مخاطر الابتزاز. الهدف الرابع: التعليم الجيد عبر تطوير مهارات المعلمين في الثقافة الرقمية وحمايتهم من المعوقات التي تعيق مسيرتهم الأكاديمية. الهدف السادس عشر: السلام والعدل والمؤسسات القوية بالمساهمة في الحد من الجرائم الإلكترونية، والاتجار غير المشروع، والأنشطة الإجرامية المرتبطة بالدارك ويب.

أهداف
التنمية
المستدامة
التي
تحققها
الفاعلية



شواهد من
الفاعلية



ندوة بعنوان "الأرشفة الرقمية والتوثيق الإلكتروني باستخدام تطبيقات الهاتف"	اسم الفاعلية
الأحد ١٥ - ٢ - ٢٠٢٦	اليوم والتاريخ
<p>أهداف اللقاء ::</p> <ul style="list-style-type: none"> • نشر ثقافة التحول الرقمي: تعزيز الوعي لدى الجهاز الإداري بأهمية الانتقال من النظم الورقية التقليدية إلى بيئة عمل رقمية حديثة. • تنمية المهارات التقنية: إكساب الإداريين مهارات عملية في استخدام تطبيقات الهاتف الذكي للأرشفة والتوثيق الإلكتروني بكفاءة. • رفع جودة الأداء الإداري: تسريع وتيرة العمل، وتسهيل عملية حفظ واسترجاع المستندات، مما يوفر الوقت والجهد على الموظفين والمستفيدين من الخدمة. • تعزيز أمن المعلومات: تدريب العاملين على آليات حفظ الوثائق بطرق آمنة تضمن سريتها وتحميها من التلف أو الفقدان. 	الهدف منها
أ. عماد الدين	القائم بها
الهيكل الإداري بالكلية	الفئة المستهدفة
٢٠	عدد المستفيدين
<p>التوصيات المقترحة (التي يمكن أن تصدر عن الدورة):</p> <p>بناءً على المناقشات، تم الخروج بالتوصيات التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • التطبيق العملي المستمر: تنظيم ورش عمل تطبيقية دورية داخل كل إدارة على حدة لضمان الممارسة الفعلية لما تم التدريب عليه باستخدام تطبيقات الهاتف. • توحيد معايير الأرشفة: إعداد دليل إرشادي مبسط وموحد (رقمي ومطبوع) يوضح خطوات التوثيق وتسمية الملفات لضمان التنسيق بين مختلف إدارات الكلية. • توفير البدائل المؤسسية: السعي نحو اعتماد أنظمة وتطبيقات سحابية مؤسسية وأمنة تابعة لجامعة أسبوط لربط الإدارات ببعضها وتسهيل تداول المستندات إلكترونياً. • التحفيز والمتابعة: تشكيل لجنة مصغرة لمتابعة وتقييم مدى التزام الإدارات بتطبيق آليات الأرشفة الرقمية، وتقديم الدعم الفني المستمر للإداريين. 	أهم التوصيات

– الهدف ٤: التعليم الجيد تحسين جودة البيئة الداعمة للتعليم (الجهاز الإداري)، مما ينعكس إيجاباً على سرعة ودقة الخدمات المقدمة للطلاب وأعضاء هيئة التدريس بالكلية. الهدف ٨: العمل اللائق ونمو الاقتصاد الارتقاء ببيئة العمل الإداري، وتطوير كفاءة الموظفين بما يواكب متطلبات العصر الرقمي، مما يؤدي إلى زيادة الإنتاجية وتقليل الجهد المهدر. الهدف ٩: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية تعزيز البنية التحتية التكنولوجية للمؤسسة التعليمية، وتشجيع الابتكار في استخدام أدوات بسيطة (تطبيقات الهاتف) لتطوير دورة العمل الإداري. الهدف ١٢: الاستهلاك والإنتاج المسؤولة دعم مفهوم "الإدارة الخضراء" عبر تقليل الاستهلاك المفرط للورق وأحبار الطباعة والموارد المكتبية، والاعتماد على البدائل الرقمية المستدامة.

أهداف
التنمية
المستدام
ة التي
تحققها
الفاعلية



شواهد
من
الفاعلية

اسم الفاعلية	ندوة بعنوان "السرقه الالكترونية : الخطر الصامت في العصر الرقمي" حمية بياناتك مسؤوليتنا جميعاً
اليوم والتاريخ	الثلاثاء ٢٠٢٦/٤/٨ م
الهدف منها	١- تعريف المشاركين بمفهوم السرقه الالكترونية وابرز صورها واشكالها . ٢- توضيح الابعاد الفقهيية والقانونية للجريمة الالكترونية وعقوبتها . ٣- رفع مستوى الوعي الامني الرقمي لدى شرائح المجتمع المختلفة . ٤- تزويد المشاركين بأدوات عملية للوقاية والحماية على المستوى الفردي والمؤسسي . ٥- تمكين الافراد من التعرف على علامات الاختراق والتصرف الصحيح عند الوقوع ضحية .
القائم بها	أ/ احمد عبد العظيم درويش
الفئة المستهدفة	الهيكل الإداري بالكلية
عدد المستفيدين	١٥
أهم التوصيات	١- ضرورة استخدام كلمات مرور قوية والمصادقة الثنائية ليست خياراً ترفيهياً بل ضرورة وقائية لا غنى عنها . ٢- ضرورة رفع الوعي البشري في هذا المجال الذي يعتبر الحماية في حالة فشل نظم التكنولوجيا في الحماية . ٣- ضرورة التعامل مع البيانات الشخصي بنفس القر من الاهتمام الذي نتعامل به مع الممتلكات المادية .
أهداف التنمية المستدامة التي تحققتها الفاعلية	- الهدف الرابع : التعليم الجيد : من خلال نشر الوعي الرقمي وتثقيف الافراد بأساليب الحماية من الجرائم الالكترونية . - الهدف الثامن : العمل اللائق ونمو الاقتصاد : عبر حماية الشركات والافراد من الخسائر الاقتصادية الناتجة عن السرقه الالكترونية .



شواهد من
الفاعلية