

وحدة تكافؤ الفرص

Equal Opportunities Unit

عن الوحدة

تعمل على تعزيز وتحقيق مبدأ تكافؤ الفرص في المجتمع الجامعي ويهدف مفهوم تكافؤ الفرص إلى ضمان أن الجميع، بغض النظر عن جنسهم أو عرقهم أو ديانتهم أو أي خصائص أخرى محددة، يكون لديهم فرص متساوية للوصول إلى الموارد والفرص والحقوق والمزايا في المجتمع.

تتخذ وحدة تكافؤ الفرص مجموعة من الإجراءات والسياسات للمساهمة في تحقيق هذا الهدف على سبيل المثال (يمكن أن تعمل على مكافحة التمييز وتعزيز التوعية بحقوق الإنسان وتشجيع الشراكة المجتمعية لضمان توفير فرص متساوية)، وتهدف الوحدة إلى خلق مجتمع يكون فيه الجميع على قدم المساواة من حيث الفرص والمعاملة، والحد من التفرقة والتمييز بناءً على أي أساس غير عادل.

الرؤية

تشجيع ثقافة العدالة والمساواة وتوفير تكافؤ الفرص العادلة في جميع جوانب الحياة

الرسالة

خلق مجتمع يتسم بالعدالة والمساواة ، وتوفير فرص متساوية لجميع أفرادها لتحقيق أحلامهم وأهدافهم الشخصية والمهنية .

أهداف الوحدة

- مكافحة التمييز والتفرقة بناءً على الجنس والعرق والديانة والجنسية والإعاقة وغيرها من العوامل.
- تعزيز الوعي بحقوق الإنسان ومفهوم التساوي وتكافؤ الفرص من خلال التثقيف والتوعية.



- تنفيذ السياسات وتطبيق إجراءات تعزز تكافؤ الفرص في مختلف المجالات مثل التعليم والعمل والرعاية الصحية.

- الشراكة المجتمعية وتعزيز التعاون مع المؤسسات والجمعيات والمجتمع المحلي لضمان تحقيق تكافؤ الفرص بشكل شامل.

- الاستدامة والسعي لضمان استمرارية جهود تكافؤ الفرص على المدى الطويل ومراقبة تقدم ونجاح هذه الجهود.

آلية عمل الوحدة

- تطوير وتنفيذ السياسات واللوائح التي تعزز تكافؤ الفرص في مختلف المجالات مثل التعليم والعمل والرعاية الصحية ، وان تتضمن هذه السياسات إجراءات لمنع التمييز وتعزيز المساواة.
- التوعية والتثقيف للمجتمع حول قضايا التمييز وحقوق الإنسان والمساواة من خلال تقديم برامج تثقيفية وورش عمل وحملات إعلامية لزيادة الوعي.
- البحث والتقارير من خلال أبحاثاً ودراسات حول مستويات التمييز وعوامله في المجتمع وتقديم تقارير تحتوي على توصيات لتحسين تكافؤ الفرص.
- تقديم دعم ومساعدة للأفراد الذين تعرضوا للتمييز أو الظلم بناءً على سماتهم الشخصية. هذا يمكن أن يشمل الاستشارات القانونية والنفسية والدعم الاجتماعي.
- العمل على بناء شراكات مع المؤسسات الأخرى والمجتمع المحلي لتعزيز التعاون وتحقيق التغيير في السياسات والممارسات.
- تقييم دور الوحدة وأنشطتها بانتظام لضمان فعالية جهود تعزيز تكافؤ الفرص وتحسينها.





AU-QAD-DC-FRM-004

رقم وتاريخ الإصدار : 2017/03/01-02



إدارة الجودة والتميز

- تقديم وسائل للأفراد لتقديم شكاوى إذا تعرضوا للتمييز أو انتهاكات تكافؤ الفرص، ومعالجة هذه الشكاوى بشكل عادل وفعال.



Equal Opportunities Unit

Overview

The Equal Opportunities Unit at Assiut University is committed to promoting fairness, equality, and non-discrimination within the university community. The Unit aims to ensure that all individuals, regardless of gender, race, religion, nationality, disability, or any other personal characteristics, have equal access to opportunities, resources, rights, and services.

The Unit works to create an inclusive and supportive environment that respects human rights and guarantees equal treatment for all members of the university community.

Vision

To promote a culture of justice, equality, and equal opportunities across all aspects of university life.

Mission

To build a fair and inclusive university community by providing equal opportunities for all individuals, enabling them to achieve their personal and professional goals.

Objectives

- To combat all forms of discrimination based on gender, race, religion, nationality, disability, or other factors.
- To raise awareness of human rights, equality, and equal opportunities through education and awareness programs.

- To develop and implement policies and procedures that promote equal opportunities in education, employment, and healthcare.
 - To strengthen community partnerships and cooperation with institutions and civil society to support equal opportunities.
 - To ensure the sustainability of equal opportunity initiatives and monitor their effectiveness over time.
-

Unit Functions and Working Mechanisms

- Developing and implementing institutional policies and regulations that support equality and prevent discrimination.
- Organizing awareness programs, workshops, and media campaigns to promote understanding of human rights and equality.
- Conducting studies and research on discrimination and inequality, and preparing reports with recommendations for improvement.
- Providing legal, psychological, and social support to individuals who experience discrimination or unfair treatment.
- Establishing partnerships with relevant institutions and the local community to promote inclusive practices.
- Periodically evaluating the Unit's activities to ensure effectiveness and continuous improvement.

- Providing clear and accessible mechanisms for submitting complaints related to discrimination or violations of equal opportunities, and addressing them fairly and efficiently.